



PORTAFOLIO DE PRODUCTOS



Aliados en la búsqueda del Talento Humano, bienestar social, seguridad y salud en el trabajo

Quienes Somos

ALIADOS LABORALES, es una compañía que brinda servicios temporales, creada con el objeto social de ofrecer servicios eficientes adecuados y oportunos de suministro de personal para todos los sectores económicos del país, como consecuencia de vacaciones, licencias, incapacidades ó por incrementos en la producción, ventas y/o transportes; también en la elaboración de trabajos adicionales, ocasionales, transitorios y en la prestación de servicios que se requieran.

En un mundo empresarial en el que cada día se necesita más tiempo al interior de las organizaciones, para crecer e innovar a los nuevos mercados, contribuyendo con los resultados a corto, mediano y largo plazo con una Gestión Humana calificada.

ALIADOS LABORALES, es una sociedad legalmente constituida el 17 de Mayo del 2011 con licencia de funcionamiento expedida vigilada y regulada por el Ministerio de la Protección social No. 002076.



Nuestra Misión

Ofrecer un servicio con calidad, cumplimiento, excelente actitud y tarifas accesibles para la satisfacción final de las expectativas de nuestros clientes, con una filosofía de trabajo, basada en el servicio y la confianza, respaldados por un equipo multidisciplinario de excelencia.



Nuestra Visión

Nos proyectamos para el año 2025, como una organización líder en el suministro de personal, con un alto reconocimiento dentro del sector laboral, con un continuo desarrollo de la tecnología para nuestros clientes y trabajadores, conservando la calidad de nuestros procesos, definiendo estrategias de adaptabilidad en todos los sectores empresariales.

Valores Corporativos

- ❑ **HONESTIDAD:** Empezar actuaciones bajo criterios de discernimiento ético en la gestión institucional
- ❑ **COMPROMISO:** Demostrar vocación de servicio y sentido de pertenencia frente a la empresa
- ❑ **EFICIENCIA:** Entregar resultados de calidad en base a la planificación institucional
- ❑ **PASIÓN:** Es nuestro sentimiento intrínseco de servir, lo que nos hace únicos en nuestra forma de trabajar
- ❑ **COMPETITIVIDAD:** Aplicar la cultura de calidad en el servicio, ofreciendo una amplia cobertura, que permita responder efectivamente a las exigencias del mercado dentro de un mundo globalizado

PRODUCTOS Y SERVICIOS



Aliados en la búsqueda del **Talento Humano**, bienestar social, seguridad y salud en el trabajo

ADMINISTRACIÓN
TEMPORAL



ADMINISTRACIÓN
OUTSOURCING

ADMINISTRACIÓN
PROCESOS DE SELECCIÓN

Aliados en la búsqueda del **Talento Humano**, bienestar social, seguridad y salud en el trabajo

Administración del Personal



INFORMACIÓN

- La toma del perfil funciones y responsabilidades, interacción y confidencialidad en base a la organización interna, denominación del puesto de trabajo, competencias genéricas y específicas
- Objetivos estratégicos, la cultura, las políticas, estilo directivo, posición competitiva del negocio y su entorno



RECLUTAMIENTO

- Los candidatos son seleccionados a través de filtros, bases de datos, con una estrategia de búsqueda mediante fuentes de información, portales de empleo y entidades terceras identificables en el mercado abierto
- Debidamente evaluadas bajo estrictas medidas de confidencialidad por nuestro grupo de investigadores



SELECCIÓN

- Entrevistas y evaluación psicotécnica de acuerdo a la matriz de competencias
- Antecedentes, referencias laborales y personales
- Informe de resultados Psicológicos
- Pre-seleccionados y envío de Candidatos



CONTRATACIÓN

- Continúa la retroalimentación entre las partes para mantener un excelente servicio, tanto para el cliente como para el trabajador contratado
- Entrega de Documentos
- Ingreso al sistema de afiliaciones

***Trabajadoras en estado de embarazo:** No es viable la desvinculación de una trabajadora en estado de embarazo, ni durante los 90 días posteriores al parto, toda vez que gozan de la protección prevista en la Ley 1822 del 4 de Enero 2017, de acuerdo al artículo 239, 236 del código sustantivo del trabajo..

Determinación de Costos y Dotación

*Nota: Esta es una simulación, por favor tener en cuenta las actualizaciones de ley decreto 1045 1978

1. PRESTACIONES SOCIALES	
Cesantías	8,330%
Intereses a las Cesantías	1,000%
Prima de Servicios	8,330%
Vacaciones	4,170%
Total Prestaciones	21,83%

2. APORTES PARAFISCALES	
Caja de Compensación	4,00%
Liquidación definitiva de Vacaciones	0,38%
Total Parafiscales	4,38%

3. APORTES PATRONALES	
Salud	0%
Pensión	12,00%
Riesgos Profesionales (Tabla de Riesgo)	2,436%
Total Patronales	14,436%
Sub- Total	40,646%
4. ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO	A CONVENIR %
TOTAL	40,646%

El costo de la dotación, la ley 11 del 24 de Febrero de 1.984, nos dice que será asumido en su totalidad por el usuario del servicio, en caso de que usted como cliente, desee que se le suministre la dotación de Ley, se facturará la misma al costo; por **ALIADOS LABORALES S.A.S**, más un porcentaje del cinco (5%), que se cancelará a los cinco (5) días de presentada la respectiva factura.

Determinación de Pagos

ALIADOS LABORALES, celebrado el acuerdo respecto a la periodicidad de pago frente a sus necesidades, se le facturará quincenal o mensual, más el costo de nuestro servicio, para que su cancelación se produzca a los 8 días calendario, mediante la presentación y radicación de la factura donde se financiará la primera quincena pero se requiere el pago de ésta, para el abono de la segunda quincena a los trabajadores.

*Tener en cuenta la normativa del Decreto 2242 del 2015 Facturación Electrónica.



Fondo de Empleados

Buscando una mejor calidad de vida para nuestros empleados y sus grupos familiares, ofrecemos servicios con la única finalidad de ahorrar y acceder a créditos y beneficios adicionales a los contractuales, a través de alianzas con nuestros proveedores de servicios como:

- ❑ Convenios con entidades de salud de Optometría y Odontológicas
- ❑ Convenios con entidades reconocidas de educación superior
- ❑ Convenio Academia de Conducción
- ❑ Feria de tecnología en planes y equipos, para afiliados y beneficiarios
- ❑ Salud medicina pre-pagada Colsanitas
- ❑ Seguros de vida y medicinas prepagadas a través de pólizas colectivas
- ❑ Ahorro y crédito plazos hasta 12 meses a través de descuentos de nómina
- ❑ Eventos recreativos y culturales mes a mes
- ❑ Descuentos en agencias de viajes, perfumerías, cosméticos, artículos de belleza, calzado, restaurantes y almacenes de cadena

*Marco legal para los Fondos de Empleados ley 1481 de 1989

Solicitudes Certificaciones y Desprendibles

Buscando agilizar y mantener la información actualizada para nuestros colaboradores, contamos a través de nuestra página en internet con el **PORTAL** de servicios, para que ellos mismos puedan consultar, descargar y actualizar la información que requieran.



[Inicio](#) [Nosotros](#) [Fondo de Empleados](#) [Contacto](#) [PSE](#) [Portal](#)

SOMOS LOS MEJORES

Mejor Atención al cliente: Seguimiento puntual a las necesidades de nuestros clientes

Mejor Administración de Nómina: Generación y pago oportuno de Nómina y Seguridad Social

Mejores Beneficios: Fondo de Empleados, salud y bienestar para nuestros trabajadores

PORTAFOLIO



- ☐ Descargar los desprendibles de Nómina
- ☐ Generar Certificaciones Laborales
- ☐ Inscripción a Ofertas Laborales
- ☐ Referir amigos para nuestras vacantes



Seguridad y Salud en el Trabajo

Es imprescindible la implementación del **Sg-Sst Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo**, sin importar la naturaleza de las empresas y el número de trabajadores :

Contamos con nuestros profesionales del SST, con el fin de brindar acompañamiento, asesoría y apoyo al correcto desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, realizamos un completo Plan de capacitaciones en los diferentes campos que labora el personal en misión en:

- ❑ SEGURIDAD INDUSTRIAL
- ❑ CAPACITACIÓN A BRIGADAS
- ❑ MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO
- ❑ COMITÉ DE CONVIVENCIA – COPASST
- ❑ RIESGO PSICOSOCIAL
- ❑ BIENESTAR LABORAL
- ❑ SEGURIDAD VIAL

*Ministerio del Trabajo Marco legal para todas las empresas Decreto 1072 del 2015



Cajas de Compensación Familiar



Servicios Exequiales COORSERPARK



Servicio funerario:

- ☐ Trámites legales y notariales.
- ☐ Traslado del cuerpo al laboratorio.
- ☐ Preparación y conservación del cuerpo.
- ☐ Vehículo para acompañantes.
- ☐ Traslado del cuerpo al sitio de velación, misa de exequias en cofre fúnebre, traslado al cementerio en carroza fúnebre.
- ☐ Sala de velación por 24 horas, servicio telefónico local.
- ☐ Rosario y guía para oración, suministro de libro recordatorio de firmas de asistentes.
- ☐ Dama de Protocolo y servicio de cafetería.
- ☐ Suministro de 2 copias del registro de defunción.
- ☐ Ceremonia Religiosa (cualquier religión).

Planes Exequiales COORSERPARK

OPCIÓN 1. Titular Familiar Extendido

Comprador Titular Casado

- ☐ Cónyuges o compañeros (a) permanente. (Una por año)
- ☐ Padres y Suegros sin límite de edad
- ☐ Hijos solteros o casados
- ☐ Dos nietos solteros sin hijos, previamente inscritos

Comprador Titular Soltero

- ☐ Padres sin límite de edad
- ☐ Hijo único de padre o madre soltera
- ☐ Hermanos solteros o casados
- ☐ Dos sobrinos solteros sin hijos

OPCIÓN 2. Titular y Diez Beneficiarios

- ☐ Beneficiarios deben ser cuatro SIN LÍMITE DE EDAD el Titular, padres, suegros, cónyuge
- ☐ Beneficiarios deben ser siete MENORES DE 65 AÑOS, hijos, hermanos, sobrinos, primos, tíos, nietos, nueras, yernos



Planes Exequiales COORSERPARK

OPCIÓN 3. Comprador Titular Plan Mascotas

- ☐ Retiro de la mascota del lugar de Fallecimiento
- ☐ Sala de Velación
- ☐ Cofre
- ☐ Cremación
- ☐ Cenizario
- ☐ Período de carencia de 30 días

Usted tiene el derecho de elegir el servicio más adecuado a su gusto y a su necesidad. Además de alimentarlo bríndale la más completa protección exequial.

Adicional se le brindará asesoría psicológica, en adopción y daños a terceros.



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES





Muy seguros de cumplir con sus expectativas y necesidades, nos complace darle la **BIENVENIDA** a nuestra organización...

<https://www.facebook.com/aliadoslaborales>
[www. Aliadoslaborales.com.co](http://www.Aliadoslaborales.com.co)